



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอतालุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญคือ

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตามมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม จึงขอประกาศมาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม ถือปฏิบัติดังนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคล และรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด
 - ๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นต้องไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจ เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว
 - ๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำธรรมาภิบาลไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ
 - ๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ธรรมาภิบาลเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบรับรองและดำเนินการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนให้ปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าจะด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ๒.๒ ให้หน่วยงานมีการควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบและรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต่างๆตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบการจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน
๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาให้ปฏิบัติตามแนวทางต่อไปนี้
- ๓.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหา เพราะเด็กและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน
- ๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตามสรุปประเมินผลและรายงานดำเนินงานโครงการโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ
๔. อันนี้ใหม่ มาตรการการจัดหาพัสดุให้ปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้
- ๔.๑ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๔.๒ ให้มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆให้เป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณคุณภาพ และเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการและดำเนินกิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม
- ๔.๓ ให้มีกระบวนการป้องกันตรวจสอบและดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุกับผู้รับจ้างผู้ขายและหรือผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว
- ๔.๔ การจัดหาพัสดุในโครงการต้องจัดหาโดยงานพัสดุและต้องลงทะเบียนรับจ่ายพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
- ๔.๕ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุจัดหาพัสดุก่อนกระบวนการจัดหาพัสดุ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายวรวิทย์ สอดศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालसुम



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยรัฐบาลกำหนด ให้การป้องปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกภาคส่วนจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขตำบลสูงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ปลอดจากทุจริตจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสมจะต้องไม่เรียกร้องจัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสมหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม หรือประโยชน์กับผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสม จะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าหรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการหรือประวิงกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสมทันที
๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสมคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับหรือให้สิ่งไหนโดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. การดำเนินการใดๆตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालสมเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ สอดศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालสม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลัก
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่ง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัย ว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุม จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการ
จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालชุมเป็นไปอย่าง
โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรมรวมทั้ง
ความสมเหตุ สมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการจ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขายผู้รับจ้างผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องมีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่าย หนึ่ง หรือพวกพ้องของตน
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขายผู้รับจ้างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียนทุกข
ด้วยความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อมีน้ำใจแต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุมตรวจสอบดูแลกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงปฏิบัติกฎระเบียบอย่าง
เคร่งครัดกรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงาน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับโดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไข
ยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากผู้บังคับบัญชารับพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวม
ข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอต้นสูงผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นป้าย
เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

จึงประกาศมาเพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ สอดศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालชุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายวรวิทย์ สอดศรี สาธารณสุขอำเภอतालุม ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุมว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุมเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gife Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคํานวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องยังเคร่งครัด เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุมปลอดจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบ นำสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (Together against corruption : TAC)

จึงประกาศมาเพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ สอดศรี)

สาธารณสุขอำเภอतालุม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

เพื่อการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุม จึงออกประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालุมถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
 ๒. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นและการรับสินบนทุกรูปแบบ
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
 ๔. ไม่เรียกรับ หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย
 ๕. ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย หากพบการกระทำผิดเข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน โดยแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๖. ให้จ่ายเงิน/ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
 ๗. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก
 ๘. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
 ๙. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อมิให้มีการรับสินบนในหน่วยงาน หากพบว่ามี การรับสินบน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นทันที
- เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ ให้บุคลากรทุกคน ยึดถือยึดปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ สอดศรี)
สาธารณสุขอำเภอतालุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุม

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุมเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gifre Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุมเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุมเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอतालसุมเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

Linkภายนอก: ...http://www.ssotansum.com/moit/index_๑๒.html

หมายเหตุ: ไม่มี.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพัชรี ภูธร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกิตต์ธเนศ นิธิวรแสง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอतालसุม

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายบุญธรรม พันธิ์ใหญ่)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗